

FORMULARIO DE LA DESCRIPCIÓN DE LA TESIS Y/O DEL TRABAJO DE GRADO

Título completo del trabajo de grado: **“El gobierno corporativo en sociedades de familia, estudio de caso colombiano textiles uno x uno”**.

Autor

Apellidos Completos	Nombres Completos
Daza Garzón	Álvaro
Ortiz Benítez	Celia Patricia

Tutor, Director o Asesor

Apellidos Completos	Nombres Completos
Mejía Amaya	Andrés Fernando

Trabajo para optar al título de: **Especialista en Estándares Internacionales de Contabilidad y Auditoría**.

Facultad: **Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas**.

Programa: Carrera ____ Licenciatura ____ Especialización X Maestría ____ Doctorado ____

Nombre del programa: **Especialización en Estándares Internacionales de Contabilidad y Auditoría**.

Ciudad: **Bogotá**.

Año de presentación del trabajo de grado: **2015**.

Número de páginas: **34**.

Tipo de ilustraciones:

- _____ Ilustraciones
- _____ Mapas
- _____ Retratos
- _____ Tablas,
- _____ Gráficos y diagramas
- _____ Planos
- _____ Láminas
- _____ Fotografías

Material anexo:

Duración del audiovisual: _____ minutos.

Número de cassetes de vídeo: _____

Formato:

VHS _____ Beta Max _____ $\frac{3}{4}$ _____ Beta Cam _____ Mini DV _____
DV Cam _____ DVC Pro _____ Vídeo 8 _____ Hi 8 _____ Otro ¿Cuál? _____

Sistema: Americano NTSC _____ Europeo PAL _____ SECAM _____

Número de cassetes de audio: _____

Número de archivos dentro del CD:

Premio o distinción:

Palabras clave:

Español	English
Accionistas	Board of Directors
Alta gerencia	Conflicts
Conflictos	Corporate governance
Empresas familiares	Family Businesses
Gobierno corporativo	Senior management
Junta directiva	Shareholders

Resumen

El gobierno corporativo es la estructura jerárquica que actúa como columna vertebral para el correcto desempeño y toma de decisiones asertivas enfocados en el uso de los recursos de manera eficiente, busca fortalecer las políticas existentes con los controles necesarios para evitar la fugas de recursos que provienen de la deficiente estructura que puede conllevar a probables fraudes o desordenes que genera desconfianza y poca credibilidad.

El Gobierno Corporativo busca el fortalecimiento de sus administradores para mitigar conflictos entre las partes interesadas, mejorando la capacidad en la toma de decisiones. Generalmente en las empresas familiares se presenta conflictos de intereses debido a su estructura organizacional que impiden el libre desenvolvimiento para el manejo de un ámbito claro, impidiendo que las riendas sean llevadas por personal capacitado y preparado para dejar estas funciones a los socios.

Hecho por el cual se evidencia la importancia en los mecanismos de control que permitan verificar que la información obtenida sea fiable y verificable en todo momento.

El Rol que juega el Gobierno Corporativo es importante ya que reglamenta las relaciones entre todos los niveles de la organización es decir junta directiva, alta gerencia, accionistas y demás que tomen parte en la administración de decisiones. El gobierno corporativo deberá ser enriquecido por planes estratégicos, encaminado a la mejoría de la organización, estos planes y estrategias deberán ser divulgados, hacer seguimiento y dar cumplimiento, optimizando así el funcionamiento de la organización a nivel interno y externo, reflejado en la confianza que genere en su entorno a través de eficiencia y transparencia en todos los comportamientos empresariales.

El papel importante del gobierno corporativo a nivel de empresas de familia será brindar una estructura donde se tracen objetivos, se brinden las herramientas para alcanzarlos, que sean medibles y cuantificables dentro de la organización. De esta manera se podrá realizar los seguimientos necesarios, para adoptar los correctivos correspondientes en busca de una óptima gobernabilidad

Una de las mayores falencias es este tipo de administración es el desconocimiento de sus socios fundadores que lejos de tener la capacitación necesaria, buscan resultados por tradición o costumbres implementadas desde Generaciones anteriores.

El delegar toda la responsabilidad en un solo miembro de la familia es otro atenuante que afecta la correcta gobernabilidad, ya que al ser juez y parte impide toma de medidas imparciales encaminadas a la correcta administración.

Abstract

Corporate governance is the hierarchical structure that acts as a backbone for the proper performance and assertive decision-making focused on the use of resources efficiently, to strengthen existing policies with the necessary controls to prevent leakage of resources from poor structure that may lead to fraud or disorders likely that generates distrust and low credibility.

The Corporate Governance seeks to strengthen its management to mitigate conflicts among stakeholders, improving capacity in decision-making. Usually in family businesses conflicts of interest because of its organizational structure that prevent the free development for the management of a clear field, preventing the reins are carried by trained and prepared to leave these functions to staff members is presented.

By which the importance in the control mechanisms to monitor the information obtained was reliable and verifiable evidence at all times.

The role played by the Corporate Governance is important because it regulates the relationships between all levels of the organization that is board of directors, senior management, shareholders and others taking part in the management decisions. Corporate governance should be enhanced by strategic plans aimed at improving the organization, these plans and strategies should be disclosed, monitor and comply, optimizing the

operation of the organization internally and externally, as reflected in the trust generate in their environment through efficiency and transparency in all business behavior.

The role of corporate governance at the level of family businesses will provide a structure where objectives are drawn, the tools to achieve, that are measurable and quantifiable within the organization are provided. In this way you can make the necessary follow-up, to take the appropriate corrective looking for optimum governance