

Cultura Organizacional

Cuando entró a la organización ¿qué fue lo que más le impactó como algo novedoso, extraño o diferente acerca de la forma como ocurrían las cosas, en comparación con lo que Ud. estaba esperando?

lo que más me llamo la atención fue la mala gestión en entregar un equipo con usuario propio

¿Qué considera Ud. como diferente, innovador o interesante en OMD?

se aprovechan los espacios de la oficina para realizar actividades de pausas activas en grupo

¿Qué cosas resultarían inconcebibles en su actual organización?

la demora en ajustar los salarios después de otorgar un ascenso al personal

¿Qué dicen las otras personas acerca de OMD?

Que es una buena agencia, muy reconocida pero que la carga laboral es muy pesada.

¿Cuáles son los comentarios (sobre qué los hacen) cuando vienen de visita y qué rumores y/u observaciones formales ha podido Ud. recoger acerca de su organización?

Que los espacios son bonitos, organizados y tiene zonas de descanso como los sillones o la mesa de futbolito

¿Qué tipo de hábitos considera que debe desarrollar para ser aceptado y así poder trabajar más efectivamente en esta cultura organizacional? Seleccione solo los tres hábitos mas importantes.

- La puntualidad en todos los aspectos.
- Limpieza y orden en el puesto de trabajo.
- Sobrecargarse con trabajos.
- Ser cordial con todos los compañeros.
- Aceptar más responsabilidades.
- Cooperación y sinergia.
- Aprender a priorizar.

¿Qué tipo de actitudes y comportamientos considera que debe desarrollar para ser aceptado y así poder trabajar más efectivamente en esta cultura organizacional? Seleccione solo los cuatro más importantes.

- Capacidad de superación.
- Flexibilidad y adaptabilidad.
- Ser una persona proactiva.
- Trabajar en equipo.
- Poco problemáticos.
- Ser una persona con empatía.
- Cumplir compromisos.
- Ser honesto y colaborador.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

Cultura Organizacional

Cuando entró a la organización ¿qué fue lo que más le impactó como algo novedoso, extraño o diferente acerca de la forma como ocurrían las cosas, en comparación con lo que Ud. estaba esperando?

.....

¿Qué considera Ud. como diferente, innovador o interesante en OMD?

Modelos econométricos
.....

¿Qué cosas resultarían inconcebibles en su actual organización?

Falta de RH
.....

¿Qué dicen las otras personas acerca de OMD?

Es una buena agencia, pero con un alto volumen de trabajo
.....

¿Cuáles son los comentarios (sobre qué los hacen) cuando vienen de visita y qué rumores y/u observaciones formales ha podido Ud. recoger acerca de su organización?

Que el espacio es muy pequeño para tantas personas
.....

¿Qué tipo de hábitos considera que debe desarrollar para ser aceptado y así poder trabajar más efectivamente en esta cultura organizacional? Seleccione solo los tres hábitos mas importantes.

- La puntualidad en todos los aspectos.
- Limpieza y orden en el puesto de trabajo.
- Sobrecargarse con trabajos.
- Ser cordial con todos los compañeros.
- Aceptar más responsabilidades.
- Cooperación y sinergia.
- Aprender a priorizar.

¿Qué tipo de actitudes y comportamientos considera que debe desarrollar para ser aceptado y así poder trabajar más efectivamente en esta cultura organizacional? Seleccione solo los cuatro más importantes.

- Capacidad de superación.
- Flexibilidad y adaptabilidad.
- Ser una persona proactiva.
- Trabajar en equipo.
- Poco problemáticos.
- Ser una persona con empatía.
- Cumplir compromisos.
- Ser honesto y colaborador.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

Cultura Organizacional

Cuando entró a la organización ¿qué fue lo que más le impactó como algo novedoso, extraño o diferente acerca de la forma como ocurrían las cosas, en comparación con lo que Ud. estaba esperando?

Novedoso, el ambiente relajado donde se podía poner música y no vestir con ninguna etiqueta. Diferente, los conductos regulares que muchas veces son fáciles por la cercanía que muestran las cabezas.

¿Qué considera Ud. como diferente, innovador o interesante en OMD?

Innovador todos los procesos propios para procesamiento de data y el valor agregado que siempre se da

¿Qué cosas resultarían inconcebibles en su actual organización?

Conductas de falta de respeto o discriminación

¿Qué dicen las otras personas acerca de OMD?

Que es la mejor del sector y no es fácil permanecer en una empresa que siempre pide el 200%

¿Cuáles son los comentarios (sobre qué los hacen) cuando vienen de visita y qué rumores y/u observaciones formales ha podido Ud. recoger acerca de su organización?

En general tienen mucho respeto por la organización, porque su nombre la precede y tiene mucho prestigio

¿Qué tipo de hábitos considera que debe desarrollar para ser aceptado y así poder trabajar más efectivamente en esta cultura organizacional? Seleccione solo los tres hábitos mas importantes.

- La puntualidad en todos los aspectos.
- Limpieza y orden en el puesto de trabajo.
- Sobrecargarse con trabajos.
- Ser cordial con todos los compañeros.
- Aceptar más responsabilidades.
- Cooperación y sinergia.
- Aprender a priorizar.

¿Qué tipo de actitudes y comportamientos considera que debe desarrollar para ser aceptado y así poder trabajar más efectivamente en esta cultura organizacional? Seleccione solo los cuatro más importantes.

- Capacidad de superación.
- Flexibilidad y adaptabilidad.
- Ser una persona proactiva.
- Trabajar en equipo.
- Poco problemáticos.
- Ser una persona con empatía.
- Cumplir compromisos.
- Ser honesto y colaborador.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

Cultura Organizacional

Cuando entró a la organización ¿qué fue lo que más le impactó como algo novedoso, extraño o diferente acerca de la forma como ocurrían las cosas, en comparación con lo que Ud. estaba esperando?

Todo era muy estructurado y con procesos definidos

¿Qué considera Ud. como diferente, innovador o interesante en OMD?

Hay una cultura de siempre estar en constante crecimiento

¿Qué cosas resultarían inconcebibles en su actual organización?

No dar resultados

¿Qué dicen las otras personas acerca de OMD?

Que es la mejor agencia, se tiene en un buen concepto

¿Cuáles son los comentarios (sobre qué los hacen) cuando vienen de visita y qué rumores y/u observaciones formales ha podido Ud. recoger acerca de su organización?

Que es una agencia estructurada y líder en estrategia

¿Qué tipo de hábitos considera que debe desarrollar para ser aceptado y así poder trabajar más efectivamente en esta cultura organizacional? Seleccione solo los tres hábitos mas importantes.

- La puntualidad en todos los aspectos.
- Limpieza y orden en el puesto de trabajo.
- Sobrecargarse con trabajos.
- Ser cordial con todos los compañeros.
- Aceptar más responsabilidades.
- Cooperación y sinergia.
- Aprender a priorizar.

¿Qué tipo de actitudes y comportamientos considera que debe desarrollar para ser aceptado y así poder trabajar más efectivamente en esta cultura organizacional? Seleccione solo los cuatro más importantes.

- Capacidad de superación.
- Flexibilidad y adaptabilidad.
- Ser una persona proactiva.
- Trabajar en equipo.
- Poco problemáticos.
- Ser una persona con empatía.
- Cumplir compromisos.
- Ser honesto y colaborador.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

Cultura Organizacional

Cuando entró a la organización ¿qué fue lo que más le impactó como algo novedoso, extraño o diferente acerca de la forma como ocurrían las cosas, en comparación con lo que Ud. estaba esperando?

.....

¿Qué considera Ud. como diferente, innovador o interesante en OMD?

Flexibilidad laboral, más oportunidades de teletrabajo

.....

¿Qué cosas resultarían inconcebibles en su actual organización?

Trabajo extra, que el personal no tenga vida personal y que trasnoche

.....

¿Qué dicen las otras personas acerca de OMD?

Tienen fama de que trasnochan mucho

.....

¿Cuáles son los comentarios (sobre qué los hacen) cuando vienen de visita y qué rumores y/u observaciones formales ha podido Ud. recoger acerca de su organización?

Ninguna

.....

¿Qué tipo de hábitos considera que debe desarrollar para ser aceptado y así poder trabajar más efectivamente en esta cultura organizacional? Seleccione solo los tres hábitos mas importantes.

- La puntualidad en todos los aspectos.
- Limpieza y orden en el puesto de trabajo.
- Sobrecargarse con trabajos.
- Ser cordial con todos los compañeros.
- Aceptar más responsabilidades.
- Cooperación y sinergia.
- Aprender a priorizar.

¿Qué tipo de actitudes y comportamientos considera que debe desarrollar para ser aceptado y así poder trabajar más efectivamente en esta cultura organizacional? Seleccione solo los cuatro más importantes.

- Capacidad de superación.
- Flexibilidad y adaptabilidad.
- Ser una persona proactiva.
- Trabajar en equipo.
- Poco problemáticos.
- Ser una persona con empatía.
- Cumplir compromisos.
- Ser honesto y colaborador.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

Cultura Organizacional

Cuando entró a la organización ¿qué fue lo que más le impactó como algo novedoso, extraño o diferente acerca de la forma como ocurrían las cosas, en comparación con lo que Ud. estaba esperando?

El trato horizontal de los altos cargos con las personas a su cargo.

¿Qué considera Ud. como diferente, innovador o interesante en OMD?

Están en constante capacitación y aprendizajes para llevarle al cliente nuevas ideas

¿Qué cosas resultarían inconcebibles en su actual organización?

Compartir información confidencial

¿Qué dicen las otras personas acerca de OMD?

Es una empresa grande, con reconocimiento, todos los cargos llevan una gran responsabilidad y por eso mismo se aprende mucho

¿Cuáles son los comentarios (sobre qué los hacen) cuando vienen de visita y qué rumores y/u observaciones formales ha podido Ud. recoger acerca de su organización?

Sobre el crecimiento de la agencia y el nivel que tiene respecto a otras

¿Qué tipo de hábitos considera que debe desarrollar para ser aceptado y así poder trabajar más efectivamente en esta cultura organizacional? Seleccione solo los tres hábitos mas importantes.

- La puntualidad en todos los aspectos.
- Limpieza y orden en el puesto de trabajo.
- Sobrecargarse con trabajos.
- Ser cordial con todos los compañeros.
- Aceptar más responsabilidades.
- Cooperación y sinergia.
- Aprender a priorizar.

¿Qué tipo de actitudes y comportamientos considera que debe desarrollar para ser aceptado y así poder trabajar más efectivamente en esta cultura organizacional? Seleccione solo los cuatro más importantes.

- Capacidad de superación.
- Flexibilidad y adaptabilidad.
- Ser una persona proactiva.
- Trabajar en equipo.
- Poco problemáticos.
- Ser una persona con empatía.
- Cumplir compromisos.
- Ser honesto y colaborador.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

Cultura Organizacional

Cuando entró a la organización ¿qué fue lo que más le impactó como algo novedoso, extraño o diferente acerca de la forma como ocurrían las cosas, en comparación con lo que Ud. estaba esperando?

En OMD hay un ambiente muy informal, lo que permitió más cercanía con los líderes

¿Qué considera Ud. como diferente, innovador o interesante en OMD?

Pensamiento de crecimiento progresivo

¿Qué cosas resultarían inconcebibles en su actual organización?

El maltrato

¿Qué dicen las otras personas acerca de OMD?

Mejor agencia de medios, trabajar 24/7

¿Cuáles son los comentarios (sobre qué los hacen) cuando vienen de visita y qué rumores y/u observaciones formales ha podido Ud. recoger acerca de su organización?

Ambiente juvenil

¿Qué tipo de hábitos considera que debe desarrollar para ser aceptado y así poder trabajar más efectivamente en esta cultura organizacional? Seleccione solo los tres hábitos más importantes.

- La puntualidad en todos los aspectos.
- Limpieza y orden en el puesto de trabajo.
- Sobrecargarse con trabajos.
- Ser cordial con todos los compañeros.
- Aceptar más responsabilidades.
- Cooperación y sinergia.
- Aprender a priorizar.

¿Qué tipo de actitudes y comportamientos considera que debe desarrollar para ser aceptado y así poder trabajar más efectivamente en esta cultura organizacional? Seleccione solo los cuatro más importantes.

- Capacidad de superación.
- Flexibilidad y adaptabilidad.
- Ser una persona proactiva.
- Trabajar en equipo.
- Poco problemáticos.
- Ser una persona con empatía.
- Cumplir compromisos.
- Ser honesto y colaborador.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

Cultura Organizacional

Cuando entró a la organización ¿qué fue lo que más le impactó como algo novedoso, extraño o diferente acerca de la forma como ocurrían las cosas, en comparación con lo que Ud. estaba esperando?

La implementación de los procesos

¿Qué considera Ud. como diferente, innovador o interesante en OMD?

El desarrollo de herramientas de data

¿Qué cosas resultarían inconcebibles en su actual organización?

El acoso laboral

¿Qué dicen las otras personas acerca de OMD?

Que es una compañía muy estricta y estructurada

¿Cuáles son los comentarios (sobre qué los hacen) cuando vienen de visita y qué rumores y/u observaciones formales ha podido Ud. recoger acerca de su organización?

Que es una escuela, muy buena para aprender

¿Qué tipo de hábitos considera que debe desarrollar para ser aceptado y así poder trabajar más efectivamente en esta cultura organizacional? Seleccione solo los tres hábitos mas importantes.

- La puntualidad en todos los aspectos.
- Limpieza y orden en el puesto de trabajo.
- Sobrecargarse con trabajos.
- Ser cordial con todos los compañeros.
- Aceptar más responsabilidades.
- Cooperación y sinergia.
- Aprender a priorizar.

¿Qué tipo de actitudes y comportamientos considera que debe desarrollar para ser aceptado y así poder trabajar más efectivamente en esta cultura organizacional? Seleccione solo los cuatro más importantes.

- Capacidad de superación.
- Flexibilidad y adaptabilidad.
- Ser una persona proactiva.
- Trabajar en equipo.
- Poco problemáticos.
- Ser una persona con empatía.
- Cumplir compromisos.
- Ser honesto y colaborador.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

Cultura Organizacional

Cuando entró a la organización ¿qué fue lo que más le impactó como algo novedoso, extraño o diferente acerca de la forma como ocurrían las cosas, en comparación con lo que Ud. estaba esperando?

Tener beneficios como prepagada, celular, bonos salariales

¿Qué considera Ud. como diferente, innovador o interesante en OMD?

Una empresa retadora y pujante

¿Qué cosas resultarían inconcebibles en su actual organización?

La grosería o el maltrato

¿Qué dicen las otras personas acerca de OMD?

Es una empresa exigente y muy organizada

¿Cuáles son los comentarios (sobre qué los hacen) cuando vienen de visita y qué rumores y/u observaciones formales ha podido Ud. recoger acerca de su organización?

Una empresa con un alto nivel profesional

¿Qué tipo de hábitos considera que debe desarrollar para ser aceptado y así poder trabajar más efectivamente en esta cultura organizacional? Seleccione solo los tres hábitos mas importantes.

- La puntualidad en todos los aspectos.
- Limpieza y orden en el puesto de trabajo.
- Sobrecargarse con trabajos.
- Ser cordial con todos los compañeros.
- Aceptar más responsabilidades.
- Cooperación y sinergia.
- Aprender a priorizar.

¿Qué tipo de actitudes y comportamientos considera que debe desarrollar para ser aceptado y así poder trabajar más efectivamente en esta cultura organizacional? Seleccione solo los cuatro más importantes.

- Capacidad de superación.
- Flexibilidad y adaptabilidad.
- Ser una persona proactiva.
- Trabajar en equipo.
- Poco problemáticos.
- Ser una persona con empatía.
- Cumplir compromisos.
- Ser honesto y colaborador.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

Cultura Organizacional

Cuando entró a la organización ¿qué fue lo que más le impactó como algo novedoso, extraño o diferente acerca de la forma como ocurrían las cosas, en comparación con lo que Ud. estaba esperando?

La organización en la parte de los procesos, la dimensión de aprendizaje.

¿Qué considera Ud. como diferente, innovador o interesante en OMD?

El reconocimiento a nivel mundial por sus clientes potenciales.

¿Qué cosas resultarían inconcebibles en su actual organización?

Creo que está altamente constituida para enfrentar cualquier evento que pueda afectarla.

¿Qué dicen las otras personas acerca de OMD?

Excelente organización

¿Cuáles son los comentarios (sobre qué los hacen) cuando vienen de visita y qué rumores y/u observaciones formales ha podido Ud. recoger acerca de su organización?

Buscan siempre lo mejor para sus clientes

¿Qué tipo de hábitos considera que debe desarrollar para ser aceptado y así poder trabajar más efectivamente en esta cultura organizacional? Seleccione solo los tres hábitos mas importantes.

- La puntualidad en todos los aspectos.
- Limpieza y orden en el puesto de trabajo.
- Sobrecargarse con trabajos.
- Ser cordial con todos los compañeros.
- Aceptar más responsabilidades.
- Cooperación y sinergia.
- Aprender a priorizar.

¿Qué tipo de actitudes y comportamientos considera que debe desarrollar para ser aceptado y así poder trabajar más efectivamente en esta cultura organizacional? Seleccione solo los cuatro más importantes.

- Capacidad de superación.
- Flexibilidad y adaptabilidad.
- Ser una persona proactiva.
- Trabajar en equipo.
- Poco problemáticos.
- Ser una persona con empatía.
- Cumplir compromisos.
- Ser honesto y colaborador.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

Cultura Organizacional

Cuando entró a la organización ¿qué fue lo que más le impactó como algo novedoso, extraño o diferente acerca de la forma como ocurrían las cosas, en comparación con lo que Ud. estaba esperando?

La pasión por el negocio por parte de todos los empleados

¿Qué considera Ud. como diferente, innovador o interesante en OMD?

El estar retándose permanentemente a ser mejor

¿Qué cosas resultarían inconcebibles en su actual organización?

La deshonestidad

¿Qué dicen las otras personas acerca de OMD?

Que es el referente de la industria

¿Cuáles son los comentarios (sobre qué los hacen) cuando vienen de visita y qué rumores y/u observaciones formales ha podido Ud. recoger acerca de su organización?

Que es la mejor agencia y que es exigente

¿Qué tipo de hábitos considera que debe desarrollar para ser aceptado y así poder trabajar más efectivamente en esta cultura organizacional? Seleccione solo los tres hábitos mas importantes.

- La puntualidad en todos los aspectos.
- Limpieza y orden en el puesto de trabajo.
- Sobrecargarse con trabajos.
- Ser cordial con todos los compañeros.
- Aceptar más responsabilidades.
- Cooperación y sinergia.
- Aprender a priorizar.

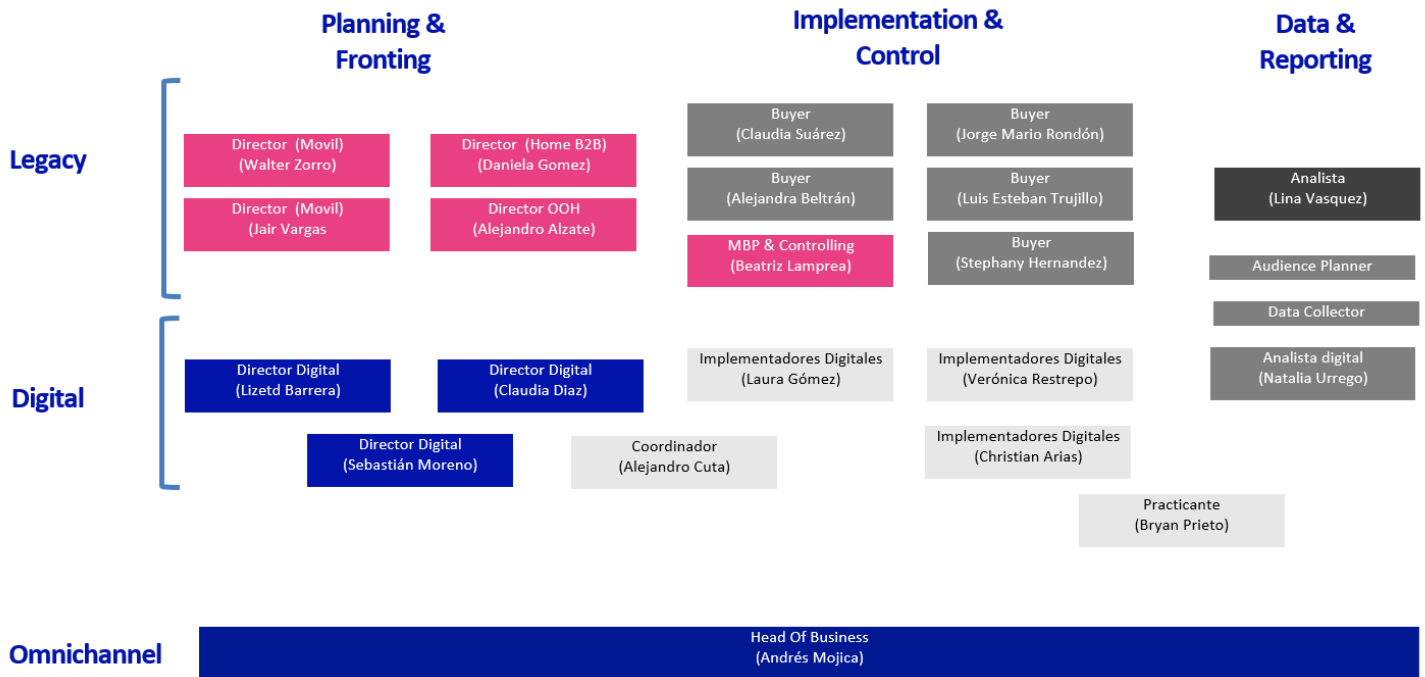
¿Qué tipo de actitudes y comportamientos considera que debe desarrollar para ser aceptado y así poder trabajar más efectivamente en esta cultura organizacional? Seleccione solo los cuatro más importantes.

- Capacidad de superación.
- Flexibilidad y adaptabilidad.
- Ser una persona proactiva.
- Trabajar en equipo.
- Poco problemáticos.
- Ser una persona con empatía.
- Cumplir compromisos.
- Ser honesto y colaborador.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

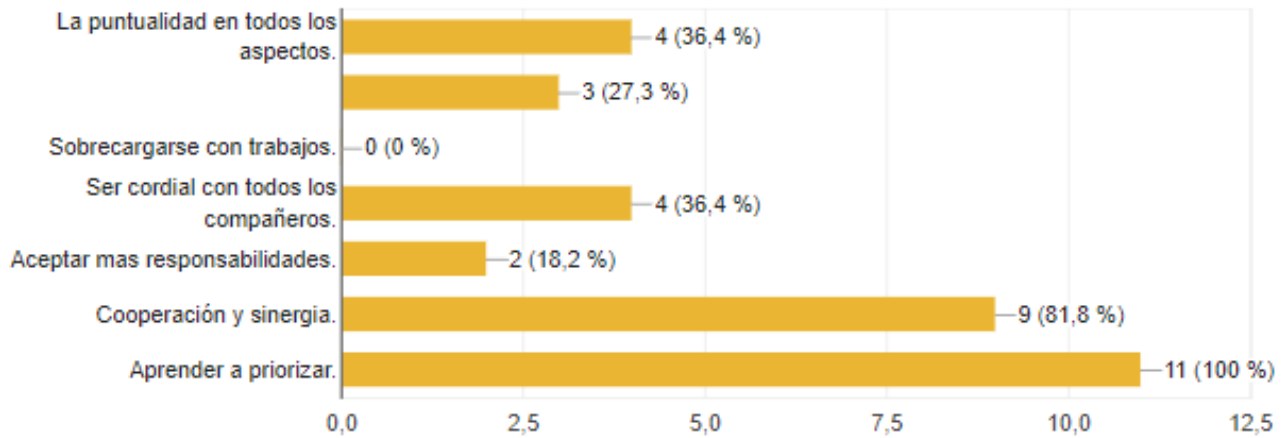
Google Formularios

ORGANIGRAMA UNIDAD TIGO-UNE



¿Qué tipo de hábitos considera que debe desarrollar para ser aceptado y así poder trabajar más efectivamente en esta cultura organizacional? Seleccione solo los tres hábitos más importantes.

11 respuestas



¿Qué tipo de actitudes y comportamientos considera que debe desarrollar para ser aceptado y así poder trabajar más efectivamente en esta cultura organizacional? Seleccione solo los cuatro más importantes.

11 respuestas

