

**EL MERCADO LABORAL DEL CONTADOR PÚBLICO EN AMÉRICA LATINA:  
TENDENCIAS, DESAFÍOS Y OPORTUNIDADES**

**THE LABOR MARKET FOR PUBLIC ACCOUNTANTS IN LATIN AMERICA:  
TRENDS, CHALLENGES, AND OPPORTUNITIES”**

**O MERCADO DE TRABALHO DO CONTADOR PÚBLICO NA AMÉRICA LATINA:  
TENDÊNCIAS, DESAFIOS E OPORTUNIDADES**

(JI)Manuel Fernando Chaparro Chain<sup>1</sup> [manuel.f.chaparroc@utadeo.edu.co](mailto:manuel.f.chaparroc@utadeo.edu.co)

(DI) Gloria Patricia Calderón Carmona<sup>2</sup> [gloria.calderon@utadeo.edu.co](mailto:gloria.calderon@utadeo.edu.co)

Universidad de Bogotá Jorge Tadeo Lozano

---

<sup>1</sup> Estudiante del Programa de Contaduría Pública de Utadeo; Joven investigador, miembro del Semillero de Investigación Información Contable, Gestión y Control, [manuel.f.chaparroc@utadeo.edu.co](mailto:manuel.f.chaparroc@utadeo.edu.co)

<sup>2</sup> Maestra en Administración de Instituciones Educativas de Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey, [gloria.calderon@utadeo.edu.co](mailto:gloria.calderon@utadeo.edu.co)

## **Resumen**

Este estudio tiene como objetivo analizar las tendencias, desafíos y oportunidades del mercado laboral del contador público en Colombia a partir de 250 ofertas en plataformas de empleo y textos académicos recientes de la región. Asimismo, compara la situación con otros países de América Latina y examina la evolución del perfil profesional contable ante los retos tecnológicos, regulatorios y sociales actuales, basándose en un muestreo realizado entre el 1 de junio y el 31 de agosto de 2025. Los resultados evidencian una fuerte concentración del mercado laboral en la capital y una alta participación del sector servicios, especialmente en actividades financieras, de consultoría y auditoría. El tipo de contratación más común es a término indefinido, lo que refleja estabilidad laboral relativa con salarios cercanos a dos SMMLV, evidenciando una brecha entre formación y remuneración. Se concluye que la contaduría pública en América Latina atraviesa un proceso de transformación, en el cual el contador pasa de un rol operativo a uno estratégico en la gestión financiera, tributaria y ética organizacional.

**Palabras clave:** Contaduría pública, mercado laboral, América Latina, empleabilidad, transformación.

## **Abstract**

This study aims to analyze the trends, challenges, and opportunities in the labor market for public accountants in Colombia, based on 250 job postings on employment platforms and recent academic texts from the region. It also compares the situation with other Latin American countries and examines the evolution of the accounting professional profile in response to current technological, regulatory, and social challenges, based on a sample collected between June 1 and August 31, 2025. The results show a strong concentration of the labor market in the nation's capital and a high participation of the services sector, especially in financial, consulting, and auditing activities. The most common type of employment is permanent contracts, reflecting relative job stability with salaries close to two minimum monthly wages, highlighting a gap between education and compensation. It is concluded that public accounting in Latin America is undergoing a process of transformation, in which the accountant shifts from an operational role to a strategic one in financial, tax, and organizational ethics management.

**Keywords:** Public accounting, labor market, Latin America, employability, transformation.

## **Resumo**

Este estudo tem como objetivo analisar as tendências, desafios e oportunidades do mercado de trabalho do contador público na Colômbia, com base em 250 vagas publicadas em plataformas de emprego e textos acadêmicos recentes da região. Além disso, compara a situação com outros países da América Latina e examina a evolução do perfil profissional contábil diante dos desafios tecnológicos, regulatórios e sociais atuais, com base em uma amostra coletada entre 1º de junho e 31 de agosto de 2025. Os resultados mostram uma forte concentração do mercado de trabalho na capital do país e uma alta participação do setor de serviços, especialmente em atividades financeiras, de consultoria e auditoria. O tipo de contrato mais comum é por tempo indeterminado, refletindo uma relativa estabilidade no emprego, com salários próximos a dois salários mínimos mensais, o que evidencia uma lacuna entre formação e remuneração. Conclui-se que a contabilidade pública na América Latina passa por um processo de transformação, no qual o contador deixa de ter um papel operacional para assumir um papel estratégico na gestão financeira, tributária e ética organizacional.

**Palavras-chave:** Contabilidade pública, mercado de trabalho, América Latina, empregabilidade, transformação.

## **Introducción**

Las transformaciones económicas y tecnológicas que atraviesa América Latina en cuanto al mercado laboral del contador público se han convertido en objeto de análisis para comprender los retos actuales de la profesión contable. Tradicionalmente el contador está vinculado a funciones operativas de registro y control, en la actualidad enfrenta la necesidad de desempeñar roles estratégicos, analíticos y de asesoría financiera, impulsados por la digitalización, la adopción de estándares internacionales y las exigencias éticas acordes a la normatividad nacional e internacional.

Durante las dos últimas décadas, los procesos de homogenización, liderados por las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), han transformado la práctica profesional en la región. Países como México, Chile, Perú y Colombia han avanzado en su implementación, lo cual ha obligado a las universidades a reestructurar los planes de estudio de Contaduría Pública para incluir habilidades tecnológicas, comunicativas y éticas (Castillo & Ramírez, 2022). Esta

transición no ha sido homogénea, y persisten diferencias significativas entre los contextos nacionales. En el caso de Colombia, el contador público enfrenta un entorno de alta demanda laboral, con niveles salariales moderados y una marcada centralización en las grandes ciudades, especialmente en Bogotá D.C., donde se concentra más del 50% de las oportunidades laborales, según el análisis de la base de datos recopilada. Esta realidad refleja tanto el dinamismo de los servicios empresariales en la capital como la inequidad regional que caracteriza al mercado laboral contable.

A nivel latinoamericano, el escenario es igualmente diverso. En países como Chile y México, los contadores gozan de mayor formalización laboral y acceso a certificaciones internacionales; mientras que, en Perú, Ecuador o Bolivia, la profesión enfrenta mayores retos relacionados con la informalidad, la brecha digital y la limitada inserción de la mujer en cargos de liderazgo contable (Pérez et al., 2022). Estas diferencias muestran la necesidad de analizar el mercado laboral contable desde una perspectiva comparativa que considere factores económicos, sociales y educativos.

Asimismo, la revolución tecnológica ha modificado el perfil profesional del contador. Herramientas como Excel, SAP, SIESA, SIIGO, y Oracle se han vuelto indispensables para la gestión de información financiera, lo cual evidencia la importancia de fortalecer la formación digital en los programas de Contaduría. No obstante, los datos empíricos muestran que solo una minoría de las ofertas laborales en Colombia exige conocimientos explícitos en NIIF o IFRS, lo cual podría indicar un desfase entre la normativa internacional y las necesidades reales del mercado (Aldana & Vargas, 2022).

Otro aspecto relevante es el peso creciente de las competencias blandas en la selección de personal contable. Las empresas ya no solo valoran la precisión técnica, sino la capacidad de comunicación, liderazgo, pensamiento crítico y trabajo en equipo. Esta tendencia coincide con el modelo de “contador integral” propuesto por Lemus y Navarro (2024), que concibe al profesional contable como un agente ético, analítico y socialmente responsable.

Por lo anterior, este informe tiene como objetivo general caracterizar el mercado laboral del contador público en Colombia a partir de evidencia empírica y fuentes académicas, identificando las principales tendencias, los desafíos profesionales y las oportunidades de desarrollo que ofrece el contexto actual. La investigación busca, asimismo, generar

recomendaciones académicas y prácticas que contribuyan a fortalecer la formación y el ejercicio ético de la contaduría pública en la región.

## **1. Marco referencial (revisión de literatura y estado del arte)**

### **1.1. Contexto general de la profesión contable en América Latina**

La contaduría pública en América Latina ha cambiado profundamente en las últimas décadas. Ya no es solo esa profesión dedicada a registrar y organizar cifras ahora responde a los grandes procesos de globalización, apertura de mercados e innovación tecnológica que han transformado por completo la manera de hacer empresa. Estos cambios han obligado al contador a redefinirse, de ser un guardián del registro contable pasó a convertirse en un aliado estratégico para el análisis financiero, el control interno y la toma de decisiones empresariales (Lemus & Navarro, 2024).

Hoy en día la figura del contador se asocia no solo con la gestión contable, sino también, con la evaluación de riesgos, la planeación tributaria, el cumplimiento normativo y el liderazgo en procesos empresariales. Ser contador, en este contexto, significa mucho más que conocer normas, implica desarrollar una mirada analítica y ética frente al movimiento del dinero y la información. Aldana y Vargas (2022) señalan que las ventajas competitivas del contador público radican en su capacidad de adaptación, su dominio de herramientas digitales y, sobre todo, en su formación ética. Sin embargo, advierten un desafío: muchas universidades todavía muestran deficiencias en la enseñanza tecnológica y en la actualización frente a las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF).

Aunque los sistemas educativos latinoamericanos han avanzado en temas de ética, auditoría y responsabilidad social, sigue existiendo una diferencia entre lo que se enseña y lo que el mercado exige (Pérez et al., 2022). Esa desconexión explica, en parte, los bajos salarios, el subempleo y las dificultades de inserción laboral que enfrentan muchos recién egresados. El contexto actual presenta una profesión que, en plena transformación, sigue enfrentando grandes desigualdades. El reto no es solo técnico, sino humano y formativo: preparar contadores que entiendan el mundo global, así como su responsabilidad social en la región.

## **1.2. La formación del contador público: entre la teoría y la práctica**

La formación del contador público en América Latina ha estado marcada, históricamente, por un enfoque técnico y normativo. Durante años se enseñó a hacer contabilidad, no tanto a pensar contablemente. Aun con ello, el mundo empresarial ha cambiado y hoy se necesita un contador que comprenda y analice datos. Castillo y Ramírez (2022) advierten que la enseñanza de las NIIF sigue siendo insuficiente: muchos programas universitarios todavía no reflejan la realidad del mercado. Esto afecta directamente la empleabilidad de los nuevos contadores, pues los egresados se enfrentan a empresas que necesitan competencias que en pocas ocasiones practican en las aulas.

Por su parte, Pérez, Aguirre y Ramírez (2022) plantean que la educación contable necesita una revolución pedagógica, un cambio profundo que fomente la investigación, el pensamiento crítico y la reflexión ética. Ellos proponen que las universidades pasen de enseñar normas a enseñar competencias, formando contadores capaces de analizar, crear y decidir. En la misma línea, Lemus y Navarro (2024) proponen un perfil laboral integral, donde la técnica se combine con la sostenibilidad, la responsabilidad social y la digitalización. En sus palabras, el contador del siglo XXI debe ser un “gestor del conocimiento financiero, capaz de anticipar riesgos y contribuir activamente a la estrategia empresarial.”

A estas ideas se suma el marco global formalizado por los International Federation of Accountants (IFAC) a través del conjunto de los International Education Standards (IES) para contadores profesionales y aspirantes (2019). Estos estándares establecen que los programas de contaduría deben preparar al futuro contador en tres grandes dominios: conocimiento técnico (professional knowledge), habilidades profesionales (professional skills) y valores, ética y actitudes profesionales (professional values, ethics and attitudes).

En el estándar IES 2 (Initial Professional Development – Technical Competence) se describen los resultados de aprendizaje que el aspirante a profesional contable debe demostrar al final de su desarrollo profesional inicial: es decir, qué conocimientos técnicos (por ejemplo, contabilidad, auditoría, finanzas), qué herramientas y qué criterios normativos debe dominar.

En IES 3 (Initial Professional Development – Professional Skills) se detallan las habilidades que el contador debe adquirir: habilidades intelectuales, interpersonales y de comunicación,

personales y organizacionales, que se integran con el conocimiento técnico y los valores profesionales.

En IES 4 (Initial Professional Development – Professional Values, Ethics and Attitudes) se establecen los valores, la ética y las actitudes que el aspirante profesional debe manifestar: por ejemplo, pensamiento crítico, escepticismo profesional, compromiso con el interés público, integridad.

Además, la más reciente modernización de los IES incorpora la dimensión de sostenibilidad, la integración de datos de sostenibilidad y de reporte de valor a largo plazo, reforzando el rol del contador como actor estratégico en un entorno globalizado. Así, al incorporar estos estándares internacionales al análisis de la educación contable latinoamericana, queda claro que no solo se requiere un cambio en qué se enseña (normas, registros, manuales), sino en cómo se enseña con enfoque en competencias integradas y en el desarrollo de profesionales que sean tanto técnicos como analíticos, éticos y estratégicos. Esto refuerza la necesidad de lo que proponen Pérez, Lemus y Navarro (2024), una formación que vaya más allá de aplicar reglas contables y formule contadores que puedan generar valor, anticipar riesgos, interpretar datos y actuar con sentido social dentro de las organizaciones.

### **1.3. Ética profesional y responsabilidad social del contador**

Hablar de contaduría sin hablar de ética es imposible. En América Latina, los casos de corrupción, manipulación contable y fraude financiero nos han recordado con fuerza que la confianza es la base de esta profesión. Como afirman Paredes, Guachamboza y Velasteguí (2020), la ética en la formación contable es el pilar que sostiene la credibilidad del sistema financiero. Sin ella, las cifras pierden sentido. Su investigación, realizada en Ecuador, muestra que la enseñanza ética suele quedarse en la teoría, sin conexión con los dilemas reales que enfrenta un profesional. Por eso, recomiendan usar casos prácticos, simulaciones y debates que despierten la conciencia moral del estudiante y refuercen su sentido de responsabilidad social.

Aldana y Vargas (2022) coinciden en que el contador ético es quien equilibra los intereses económicos con los principios de transparencia y equidad. En Colombia, su estudio demostró que la honestidad profesional y la credibilidad son cualidades tan valiosas como el dominio técnico, pues determinan la confianza del empleador y del cliente. La ética no es un simple

requisito profesional, sino que es el alma del contador. En un entorno donde la automatización amenaza con reemplazar muchas tareas, el factor humano y ético es lo que mantiene vigente nuestra profesión.

La Ley 43 de 1990, consagra los principios éticos que orientan el ejercicio profesional del contador público en Colombia, entre ellos la integridad, objetividad, independencia, confidencialidad y competencia profesional. De manera complementaria, el Código de Ética de la IFAC amplía estos fundamentos al ámbito internacional, promoviendo una conducta responsable y el juicio profesional basado en la transparencia y la rendición de cuentas. En la actualidad, la función del contador trasciende la información financiera tradicional e incorpora la preparación y aseguramiento de reportes de sostenibilidad, conforme a las normas IFRS S1 y S2, fortaleciendo así la credibilidad de la información ambiental, social y de gobernanza (ESG) y su utilidad en la toma de decisiones sostenibles.

#### **1.4. Transformación digital y competencias tecnológicas**

Vivimos en una era donde la tecnología avanza más rápido. La digitalización ha redefinido por completo la práctica contable. Actualmente manejar herramientas como Excel, SAP, SIIGO, SIESA u Oracle no es una ventaja, es una necesidad. Según la Federación Internacional de Contadores (IFAC, 2023), menos del 40% de los profesionales contables latinoamericanos ha recibido formación formal en herramientas digitales, esto nos deja en desventaja frente a otras regiones como Europa o Norteamérica, donde la digitalización contable ya es la norma.

Lemus y Navarro (2024) proponen que la tecnología no se vea solo como un medio operativo, sino como una herramienta de análisis y estrategia. En otras palabras, el contador del futuro debe entender los números y al mismo tiempo, interpretar la historia que esos números cuentan. En este sentido, la transformación digital del campo contable abarca hoy una amplia gama de tecnologías emergentes que están redefiniendo la profesión. Herramientas como Big Data, Blockchain, Robotic Process Automation (RPA), Inteligencia Artificial (IA), Customer Relationship Management (CRM), Internet de las Cosas (IoT), Optical Character Recognition (OCR), Power BI y la contabilidad en la nube permiten automatizar tareas repetitivas, optimizar la gestión de datos y fortalecer la capacidad analítica del profesional. Estas innovaciones no solo aumentan la eficiencia y la precisión de la información financiera, sino que también facilitan la

generación de reportes estratégicos y sostenibles que aportan valor a la toma de decisiones, configurando así un escenario en el que la adaptación tecnológica se convierte en un elemento clave para la evolución del ejercicio contable y su relación con las nuevas dinámicas organizacionales.

### **1.5. Desafíos del mercado laboral contable en la región**

El mercado laboral contable en América Latina es tan diverso como desigual. Por un lado, hay una gran demanda de profesionales; por el otro, persisten brechas salariales, de género y de acceso a oportunidades. En países como Colombia y Perú, un contador junior puede ganar entre 400 y 600 USD mensuales, mientras que en Chile o México esos valores pueden duplicarse (Banco Interamericano de Desarrollo, 2023). Detrás de esas cifras hay realidades económicas, productivas y sociales distintas, una verdad común: la necesidad de mayor formalización y productividad.

La brecha de género sigue presente, aunque más del 55% del estudiantado en Contaduría son mujeres, ellas siguen teniendo menos acceso a cargos de liderazgo, especialmente en auditoría o dirección financiera (Comisión Interamericana de Contabilidad, 2024). A esto se suma otro fenómeno: la fuga de talento joven. Muchos contadores recién egresados migran hacia áreas más tecnológicas o financieras, atraídos por mejores salarios y mayor reconocimiento (Aldana & Vargas, 2022).

La integración regional puede ofrecer una salida esperanzadora. Si los países latinoamericanos logran fortalecer acuerdos de movilidad profesional y certificaciones unificadas, podríamos avanzar hacia un mercado contable más justo, conectado y competitivo.

## **2. Metodología**

### **2.1. Enfoque y diseño de la investigación**

La presente investigación adoptó un enfoque mixto, combinando el análisis cuantitativo de datos empíricos obtenidos de plataformas laborales con una revisión cualitativa de literatura académica sobre el mercado contable latinoamericano. Este diseño permitió contrastar la realidad observada en las ofertas de empleo con las reflexiones teóricas sobre la profesión

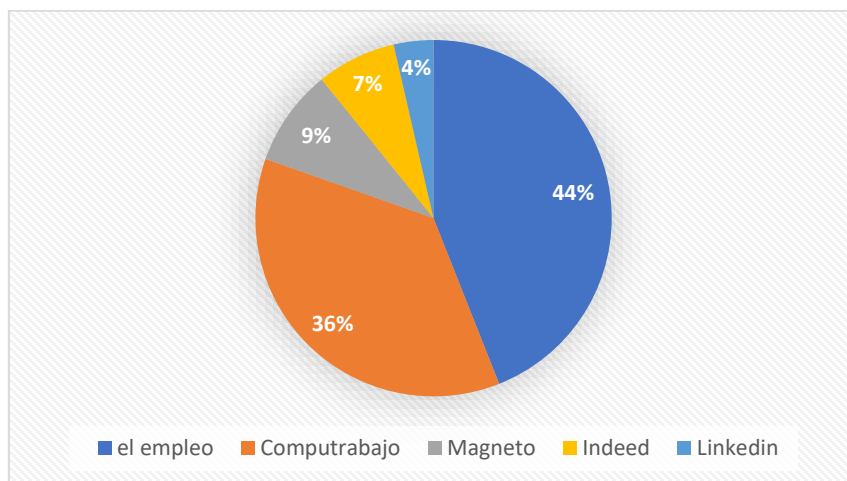
contable, su formación, y sus tendencias de empleabilidad. El estudio es de tipo descriptivo y exploratorio, dado que busca caracterizar el mercado laboral del contador público y explorar las relaciones entre las variables que definen su dinámica: tipo de contrato, sector económico, nivel salarial, ubicación geográfica, competencias técnicas y blandas, entre otras.

## 2.2. Universo y muestra

El universo de análisis corresponde al mercado laboral contable en Colombia durante el periodo 1 de junio al 31 de agosto de 2025, tomando como referencia las ofertas publicadas en portales de empleo de amplia cobertura nacional. La muestra final estuvo compuesta por 250 registros válidos, los cuales fueron obtenidos de fuentes como El Empleo: 110 ofertas, Computrabajo: 91 ofertas, Magneto: 22 ofertas, Indeed: 18 ofertas, LinkedIn: 9 ofertas.

**Figura 1.**

**Distribución de ofertas laborales por portal de empleo**



*Fuente: Elaboración propia tomada de datos recopilados*

La muestra fue seleccionada mediante un muestreo no probabilístico por conveniencia, privilegiando las ofertas dirigidas específicamente a contadores públicos, auxiliares, analistas contables y revisores fiscales, excluyendo vacantes de áreas administrativas no relacionadas directamente con la contabilidad.

### **2.3. Instrumentos y procedimientos de recolección**

La información fue obtenida mediante una búsqueda sistemática en los portales mencionados, copiando los datos relevantes en una hoja de cálculo estructurada (Microsoft Excel). Cada registro incluyó las siguientes variables: Fuente de publicación; Cargo ofertado; Ciudad o ubicación; Sector económico; Tipo de contrato; Rango salarial; Competencias técnicas requeridas; Competencias blandas; Conocimiento de inglés; Modalidad de trabajo (presencial, híbrido, remoto) y Sexo. Posteriormente, se aplicó una depuración de datos, corrigiendo celdas desalineadas y eliminando duplicados.

Las variables cualitativas, como por ejemplo “competencias” o “habilidades”, se estudiaron contando cuántas veces aparecían ciertas palabras y agrupándolas por su significado. Por ejemplo, si en las ofertas de empleo se mencionaban palabras como Excel, SAP, SIIGO, liderazgo o comunicación, se registraba cuántas veces se repetían y se clasificaban según el tipo de habilidad: Técnicas (como manejar Excel, SAP o SIIGO), Blandas o personales (como liderazgo o comunicación).

## **3. Resultados y discusión**

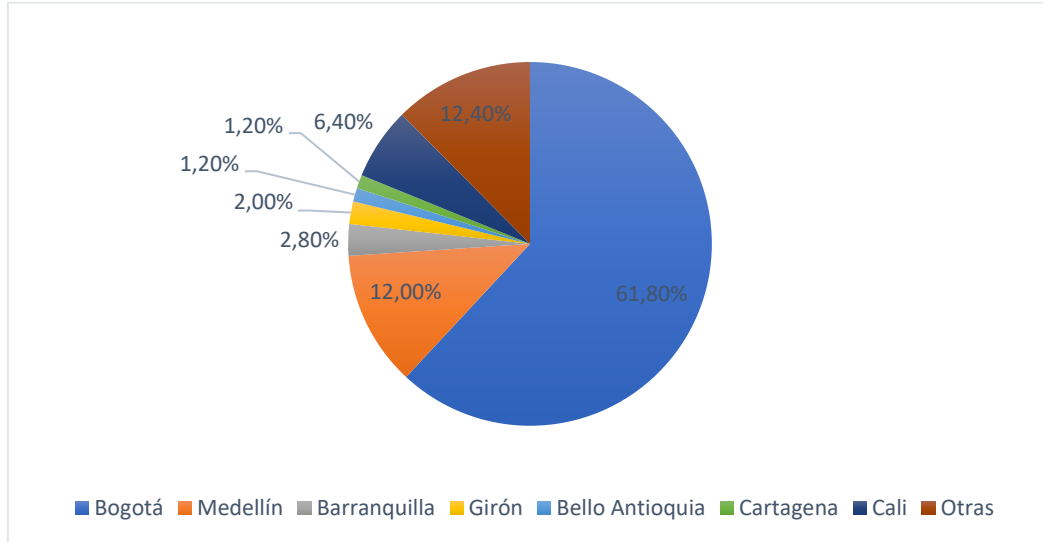
### **3.1. Fuentes de publicación y concentración geográfica**

Del total de 250 ofertas, El Empleo (44%) y Computrabajo (36.4%) concentraron la mayoría de publicaciones, lo que demuestra la predominancia de portales nacionales en la búsqueda de talento contable. Plataformas internacionales como LinkedIn o Indeed tuvieron menor participación, lo que sugiere que las empresas locales aún prefieren medios tradicionales para sus procesos de selección.

Geográficamente, los datos revelan una alta centralización laboral en Bogotá D.C. (61,8%), seguida de Medellín (12%), Cali (6,4%) y otras ciudades como Barranquilla o Bucaramanga. Esta concentración refleja tanto el peso económico de la capital como la dependencia del sector servicios y financiero, donde la demanda contable es mayor.

**Figura 2.**

**Distribución porcentual por ciudad**



*Fuente: Elaboración propia tomada de datos recopilados*

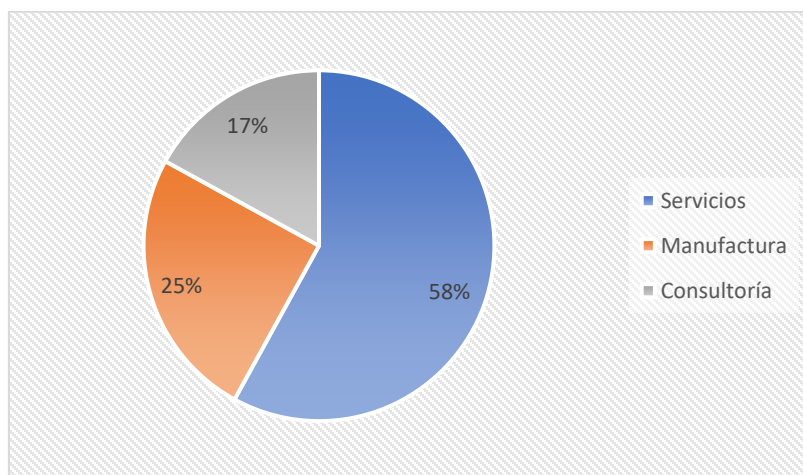
Desde una perspectiva regional, este patrón coincide con lo observado en México y Chile, donde la mayoría de las vacantes contables también se concentran en las capitales o grandes centros empresariales (Ciudad de México y Santiago). Esto indica una tendencia estructural de centralización del empleo contable en zonas urbanas de alto dinamismo económico.

### **3.2. Sectores económicos y tipo de contrato**

El sector servicios concentra el 58% de las ofertas, incluyendo firmas contables, empresas de outsourcing, servicios financieros y consultorías. Los sectores manufactureros y de consultoría especializada ocupan posiciones secundarias. Este hallazgo sugiere que el contador público en Colombia se desempeña mayoritariamente en contextos empresariales de apoyo administrativo y financiero, más que en industrias productivas.

**Figura 3.**

**Distribución de ofertas laborales por sector**



*Fuente: Elaboración propia tomada de datos recopilados*

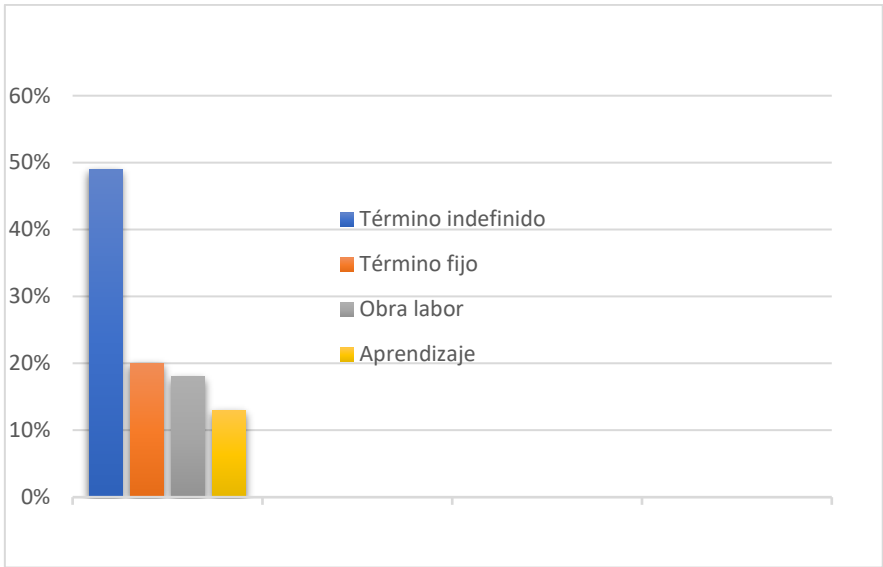
En cuanto al tipo de contrato, la mayoría de las ofertas laborales para contadores públicos en Colombia corresponden a contratos a término indefinido (49%), lo que muestra una tendencia hacia la estabilidad laboral. Es decir, muchas empresas buscan mantener a sus profesionales de forma permanente, especialmente en cargos contables, financieros o administrativos donde la continuidad y el conocimiento interno son muy valorados.

Después aparecen los contratos a término fijo (20%) y por obra o labor (18%), que son más comunes en trabajos relacionados con proyectos específicos, auditorías o cierres contables. Estas modalidades reflejan una necesidad de flexibilidad laboral, ya que las empresas ajustan sus equipos según la carga de trabajo o las exigencias del momento. Sin embargo, también pueden significar menos estabilidad para quienes recién inician su carrera o aún no logran una vinculación permanente.

Por último, los contratos de aprendizaje y de prestación de servicios (13%) representan una oportunidad para estudiantes y recién egresados de adquirir experiencia. Aunque suelen ser temporales, permiten al profesional en formación poner en práctica lo aprendido y familiarizarse con las dinámicas reales del entorno empresarial.

En general, el panorama laboral del contador en Colombia muestra un equilibrio entre seguridad y flexibilidad. Quienes logran consolidarse dentro de una organización pueden disfrutar de estabilidad y desarrollo profesional, mientras que las modalidades temporales siguen siendo una vía de acceso para los nuevos talentos. Esto demuestra que el contador actual debe estar preparado no solo en lo técnico, sino también en habilidades como la adaptabilidad, la comunicación y el trabajo en equipo, para mantenerse vigente y aprovechar las oportunidades que ofrece un mercado laboral en constante cambio.

**Figura 4.**  
**Distribución de oferta laboral por tipo de contrato**



*Fuente: Elaboración propia tomada de datos recopilados*

Si se compara con el contexto latinoamericano, países como Chile, Perú y Argentina presentan un fenómeno similar: el contador público suele vincularse bajo relaciones estables, especialmente en empresas medianas y grandes. Sin embargo, el nivel de formalización varía considerablemente: mientras que en Chile más del 70% de los contadores están en la nómina formal, en Colombia y Perú el porcentaje ronda el 50–55% (OIT, 2024).

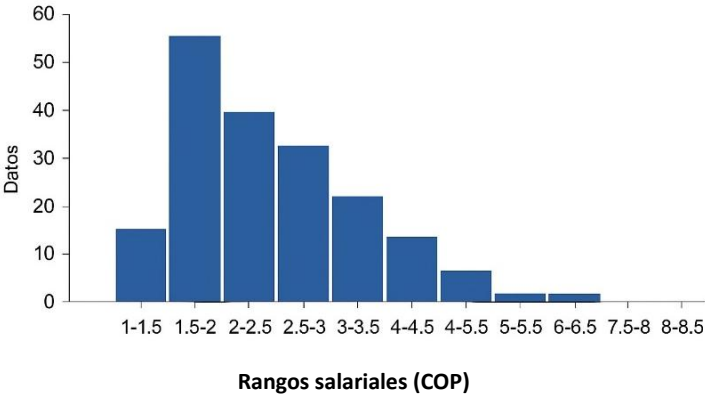
**3.3. Rangos salariales y segmentación profesional**

Los rangos salariales predominantes se ubican entre 1.5 y 3 millones de pesos COP, equivalentes aproximadamente a 400–800 USD mensuales.

Esta franja salarial es característica de cargos, tales como auxiliares y analistas contables. En contraste, las ofertas que superan los 4 millones COP suelen corresponder a cargos de contador general, jefe contable o revisor fiscal con experiencia y tarjeta profesional vigente.

**Figura 5.**

**Distribución de los rangos salariales**



*Fuente: Elaboración propia tomada de datos recopilados*

El análisis de los salarios muestra que en el mercado laboral contable hay una clara diferencia entre los niveles de cargo. Los puestos operativos, que son los más comunes, suelen tener salarios más bajos, mientras que los cargos de dirección o auditoría, que son menos frecuentes, reciben mejores remuneraciones. En otras palabras, a medida que el nivel de responsabilidad y experiencia aumenta, también lo hace el salario, lo que refleja una división marcada entre los roles básicos y los de liderazgo dentro de la profesión contable.

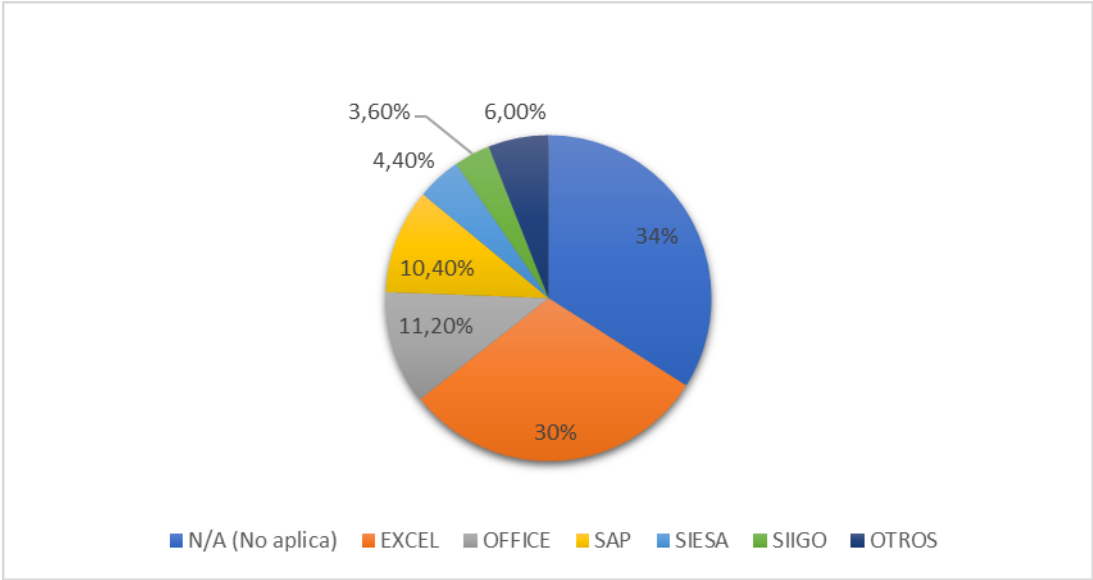
A nivel regional, las diferencias son significativas. Según el Banco Interamericano de Desarrollo (2023), los salarios promedio de contadores en Chile y México duplican los de Colombia y Perú, aunque con una carga tributaria más alta. Esto refuerza la idea de que la contaduría es una profesión de rentabilidad media, con variaciones ligadas al tamaño de la empresa y al grado de formalización de las empresas y del país.

**3.4. Competencias técnicas más demandadas**

El análisis de las 250 ofertas laborales permitió identificar una clara jerarquía en las competencias técnicas requeridas para los contadores públicos en Colombia. Tal como se observa en la gráfica, el 34% de las ofertas no especifican competencias técnicas concretas (N/A), lo que puede relacionarse con cargos de naturaleza administrativa o con descripciones de funciones más generales.

Entre las competencias explícitamente mencionadas, el manejo de Excel destaca con un 30%, consolidándose como la herramienta más valorada por las empresas. Le siguen las habilidades en Office (11%), SAP (10%), Siesa (4%), Siigo (3,6%) y otros sistemas (6%), lo que confirma que el dominio de herramientas digitales y de gestión contable se ha convertido en un requisito esencial para la empleabilidad.

**Figura 6.**  
**Distribución de ofertas por competencias**



*Fuente: Elaboración propia tomada de datos recopilados*

Estos datos muestran que el uso de herramientas ofimáticas y sistemas ERP es una condición clave en el ejercicio profesional contable, reflejando la tendencia hacia la automatización y la eficiencia operativa. Sin embargo, el hecho de que una proporción considerable de ofertas no mencione explícitamente las NIIF o IFRS evidencia que, en los niveles operativos, las empresas

priorizan la productividad y el dominio tecnológico por encima de la formación normativa internacional.

Esta situación no necesariamente implica un desconocimiento de las normas internacionales. En realidad, responde al proceso de convergencia contable que vive el país desde la promulgación de la Ley 1314 de 2009, mediante la cual se integraron los marcos técnicos nacionales con los estándares internacionales de información financiera, de aseguramiento y de reporte. En consecuencia, las organizaciones ya operan bajo estos principios incorporados a la legislación colombiana, sin necesidad de mencionarlos directamente en las vacantes laborales.

### **3.5. Competencias blandas y perfil actitudinal**

En la mayoría de las ofertas, se encontraron menciones recurrentes a habilidades como: Comunicación oral y escrita, Trabajo en equipo, Liderazgo y toma de decisiones, Capacidad analítica y pensamiento crítico, Tolerancia al cambio, entre otras.

Este hallazgo confirma una tendencia internacional: las competencias blandas han pasado a ser un criterio de selección determinante. Aldana y Vargas (2022) sostienen que las empresas valoran cada vez más la capacidad del contador para comunicar información financiera de forma efectiva, adaptarse a entornos tecnológicos y liderar equipos interdisciplinarios.

El contador del siglo XXI, por tanto, no solo debe dominar el registro contable, sino también gestionar información, analizar escenarios y generar valor organizacional. La formación universitaria debe responder a esta demanda, integrando asignaturas de comunicación, liderazgo y pensamiento ético al currículo contable.

### **3.6. Inglés y modalidades de trabajo**

El idioma inglés se menciona en 58 de las 250 ofertas (23%), principalmente en empresas multinacionales o firmas auditoras internacionales. Aunque no es un requisito universal, el dominio del inglés constituye una ventaja competitiva significativa, especialmente en puestos de auditoría, análisis financiero y control interno.

En cuanto a la modalidad de trabajo, el modelo híbrido aparece con frecuencia moderada, mientras que el trabajo remoto total apenas en 18 casos. Esto refleja una transición parcial hacia esquemas flexibles, predomina la presencialidad entre el 55 % y el 65 % de las ofertas,

especialmente en empresas medianas, con sistemas contables internos o con limitado avance en su digitalización.

Comparativamente, en países como México, Chile o Argentina, el teletrabajo contable tiene una mayor penetración, impulsado por la digitalización de los sistemas tributarios y la firma electrónica (IFAC, 2023). Colombia, aunque avanza en esa dirección, aún mantiene una cultura laboral más tradicional.

### **3.7. Exigencia de tarjeta profesional y formalización**

La tarjeta profesional como requisito, aparece en cerca del 10% de la muestra. Sin embargo, la revisión textual sugiere que muchas empresas asumen implícitamente este requisito sin declararlo. La tarjeta profesional sigue siendo un símbolo de confianza, legitimidad y garantía, especialmente en funciones que implican certificación o firma de estados financieros, y en general, todas las acciones relacionadas con otorgar Fe Pública.

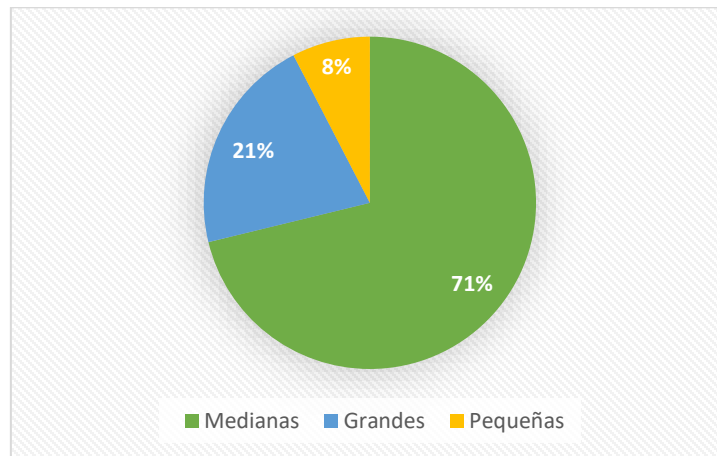
En el contexto regional, la exigencia de licencia profesional es común en la mayoría de los países, aunque con diferentes denominaciones (matrícula, colegiatura o registro). Este requisito refuerza la credibilidad institucional del contador y su responsabilidad ética frente al usuario de la información.

### **3.8. Tamaño de las empresas contratante**

Del total de 250 ofertas laborales, el análisis muestra que la mayoría de las vacantes (71,2%) provienen de empresas medianas, seguidas por las grandes empresas (21,2%) y en menor medida las pequeñas (7,6%).

**Figura 7.**

Distribución de ofertas por tamaño



*Fuente: Elaboración propia tomada de datos recopilados*

Esto refleja que el mercado laboral del contador público en Colombia se encuentra altamente concentrado en organizaciones medianas, las cuales requieren profesionales con competencias técnicas sólidas, pero también con capacidad de adaptación a procesos administrativos y tecnológicos en crecimiento.

Las grandes empresas, especialmente del sector financiero y de servicios, continúan siendo un empleador relevante, ofreciendo estabilidad contractual y oportunidades de desarrollo profesional. En contraste, las pequeñas empresas, aunque representan una proporción menor, constituyen un espacio importante para los contadores recién egresados o en formación, ya que permiten adquirir experiencia práctica y desarrollar habilidades versátiles.

#### **4. Limitaciones**

Ámbito geográfico limitado. La muestra analizada se circunscribe a Colombia, por lo que los resultados no son generalizables a toda América Latina, aunque permiten establecer tendencias comparativas.

Fuentes heterogéneas de información. Los portales de empleo utilizan diferentes estructuras de clasificación de cargos y criterios de publicación de las ofertas, lo cual afectó la homogeneidad de los datos y requirió un proceso manual de depuración.

Inconsistencias en los registros. Algunas ofertas carecían de información sobre salario, modalidad o exigencia de tarjeta profesional, lo que limitó el análisis estadístico preciso.

Escasez de literatura actualizada. La producción académica sobre empleabilidad contable en América Latina aún es limitada, lo que restringe las comparaciones regionales.

Limitaciones metodológicas. Los datos se restringen al contexto colombiano, por lo que no son totalmente representativos del mercado latinoamericano. Algunas ofertas no especificaban salario o tipo de contrato (“confidencial”), lo que redujo la precisión estadística.

A pesar de estas limitaciones, los resultados ofrecen un panorama sólido y útil sobre la estructura y dinámica del empleo contable en Colombia, con implicaciones extrapolables al contexto latinoamericano que puede servir como punto de partida para investigaciones futuras.

## **5. Recomendaciones académicas y prácticas**

Desde una perspectiva académica, las sugerencias se orientan hacia la actualización curricular de los programas de contaduría, deben fortalecerse con asignaturas orientadas a tecnología aplicada, analítica de datos, ética profesional e idiomas extranjeros. De igual manera se debe procurar la integración práctica, implementar alianzas entre universidades y empresas que permitan prácticas profesionales tempranas, vinculando al estudiante con el entorno real y las exigencias del mercado; se debe fomentar la investigación estudiantil sobre el mercado laboral contable y regional, para construir bases de datos compartidas entre instituciones latinoamericanas, los colegios de contadores y asociaciones profesionales deben promover programas de actualización permanente, enfocados en NIIF, auditoría digital, tributación y sostenibilidad empresarial.

En el ámbito de la práctica empresarial y profesional se debería fomentar el trabajo flexible, las empresas deben ampliar las modalidades híbridas y remotas, aprovechando las ventajas de la digitalización y reduciendo las barreras geográficas de acceso al empleo. Los empleadores deben invertir en la actualización digital de sus equipos contables, incorporando herramientas de automatización, análisis de datos y reportes inteligentes. De igual forma, promover políticas empresariales de integridad y ética corporativa donde el contador sea un actor activo en la prevención del fraude y la gestión de riesgos.

## 6. Conclusiones

El análisis del mercado laboral para contadores públicos en Colombia, considerado como un caso representativo del contexto latinoamericano, permite identificar tendencias clave que reflejan la transformación de la profesión contable en la región. La contaduría pública en el país muestra una profesión en constante cambio, impulsada por la transformación digital, la concentración del empleo en el sector servicios y la necesidad de perfiles cada vez más estratégicos.

Más de la mitad de las ofertas laborales se concentran en Bogotá D.C. y en el sector servicios, lo que evidencia la centralización del empleo contable en zonas urbanas y financieras. Esta concentración limita las oportunidades en regiones periféricas y profundiza la brecha entre los profesionales del centro del país y los de las provincias.

Casi la mitad de las ofertas corresponden a contratos a término indefinido, lo que refleja una relativa estabilidad laboral. Sin embargo, los salarios promedio, que oscilan entre 1.5 y 3 millones de pesos colombianos, resultan bajos en comparación con el nivel de formación universitaria requerido. Esto sugiere una subvaloración del trabajo contable operativo, aunque se evidencia una tendencia hacia mayor estabilidad en los contratos y una ampliación en las funciones que desempeñan los contadores.

El manejo de Excel y de sistemas ERP como SAP, Siesa o Siigo se ha convertido en un estándar profesional. La tecnología es hoy una herramienta indispensable, pero también un filtro de empleabilidad. Aun así, el bajo número de menciones a las NIIF o IFRS en las ofertas laborales no debe interpretarse como desinterés por las normas internacionales, sino como resultado de la madurez del proceso de convergencia contable que vive el país desde la promulgación de la Ley 1314 de 2009. Esta ley permitió integrar los marcos técnicos nacionales con los estándares internacionales de información financiera, de aseguramiento y de reporte.

En la práctica, esto significa que las empresas ya operan bajo principios internacionales incorporados a la legislación colombiana, sin necesidad de mencionarlos directamente. Además, este fenómeno no se debe únicamente a la convergencia hacia las normas internacionales, sino también a la existencia de un marco normativo nacional sólido, desarrollado a través de los decretos reglamentarios que dieron aplicación a la Ley 1314. Dichos decretos establecen los

marcos técnicos normativos para la contabilidad, el reporte de información y el aseguramiento en general no solo en materia de auditoría, garantizando así la armonización entre la práctica profesional y los estándares internacionales. Por tanto, la ausencia de referencias explícitas en las vacantes laborales no condiciona la relevancia de estas normas, sino que refleja un proceso de integración normativa ya consolidado en el país.

Las empresas valoran tanto la comunicación efectiva, el liderazgo y la capacidad analítica como las habilidades técnicas. Esto demuestra que el contador público actual debe desempeñar un papel más estratégico, actuando como analista y apoyo gerencial, más que como un simple registrador de operaciones. El mercado valora cada vez más a los profesionales que combinan conocimiento técnico con habilidades humanas, capaces de adaptarse a entornos tecnológicos y organizacionales dinámicos.

Aunque la mayoría de los empleos aún se desarrollan de manera presencial, se empieza a evidenciar una apertura hacia modalidades híbridas. El dominio del inglés aparece como un valor agregado que mejora la competitividad, especialmente en empresas multinacionales o firmas auditoras internacionales.

La exigencia de la tarjeta profesional, aunque no es universal, sigue siendo un símbolo de ética y confianza. Este requisito está estrechamente relacionado con el papel social del contador como garante de la veracidad y transparencia de la información financiera. La profesión, respaldada por la Ley 43 de 1990, mantiene un fuerte compromiso ético, que hoy se complementa con los nuevos desafíos de sostenibilidad, tecnología y gestión estratégica.

En el ámbito regional, la contaduría pública atraviesa un proceso de transición hacia un perfil más integral, en el que convergen la tecnología, la ética, la responsabilidad social y la capacidad analítica. No obstante, persisten brechas en digitalización, formación en NIIF y equidad laboral. La profesión busca equilibrar tradición y modernidad, conservando su rol social y ético mientras se adapta a un entorno cada vez más globalizado y digital.

En síntesis, el mercado laboral contable latinoamericano se redefine a partir de la digitalización y la globalización. El contador del futuro deberá combinar competencias técnicas avanzadas con valores éticos y habilidades humanas, convirtiéndose en un profesional estratégico y socialmente responsable. El reto hacia el futuro está en fortalecer la formación digital y el

pensamiento analítico, de modo que el contador siga siendo un actor clave en la construcción de confianza, transparencia y valor para las organizaciones y la sociedad.

### **Declaración de uso de la inteligencia artificial**

Declaro que para la formulación del presente documento de investigación, utilicé herramientas de inteligencia artificial como apoyo en la mejora de la redacción del texto, sin que esto afectara la originalidad ni el análisis propio del trabajo.

### **Referencias**

- Paredes Cabezas, M. del R., Guachamboza Moposita, R. M., & Velasteguí López, L. E. (2020). Un análisis regional de la ética en la formación del contador público como pilar fundamental para combatir la corrupción. *\*Ciencia Digital\**, 4(1.1), 45–69. <https://doi.org/10.33262/cienciadigital.v4i1.1.1163>
- Dávalos von Eckstein, J. E., Rolón Brítez, L. G., Macoritto Larrea, L. L., & Brizuela Cañete, A. L. (2022). Percepción del alumno universitario sobre el ejercicio profesional del contador público. *\*Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar\**, 6(5), 4876–4889. [https://doi.org/10.37811/cl\\_rcm.v6i5.3444](https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v6i5.3444)
- Martínez Jiménez, V. O., & Ayala Villalba, A. (2023). Formación del contador público frente a las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF). *\*Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar\**, 7(2). [https://doi.org/10.37811/cl\\_rcm.v7i2.5701](https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v7i2.5701)
- Contreras Capella, J. A. (2022). Ejercicio profesional del contador público, tecnología y ciencia abierta en el contexto de América Latina y el Caribe. *\*Ejes de economía y sociedad\**, 6(11), 328–352. <https://doi.org/10.33255/25914669/61034>
- Torres Marín, A. A., & Sánchez Gómez, Á. M. (2009, julio). *\*Ventajas competitivas del contador público colombiano para acceder al mercado laboral de países como Estados Unidos, Venezuela y España\** [Trabajo de grado no publicado]. Universidad de Antioquia, Facultad de Ciencias Económicas, Departamento de Ciencias Contables, Medellín, Colombia.

- Lemus Quintero, J. A., & Navarro Paba, A. (2024). Perspectivas del perfil laboral y profesional del contador público en América Latina. *\*Revista Científica Profundidad Construyendo Futuro\**, 21(21), 15–24. <https://doi.org/10.22463/24221783.4336>
- Suárez Rico, Y. M. (2017). Evolución de la profesión contable en Estados Unidos: Una revisión de mitad del siglo XIX y siglo XX. *\*Lúmina\**, (18), 60–89. Universidad de Manizales.
- Pirela Espina, W. (2023). Delito corporativo y la ética profesional del contador público en América Latina. *\*Revista Colombiana de Contabilidad\**, 11(21), 1–23. <https://doi.org/10.56241/asf.v11n21.270>
- Morelo Pereira, D. J., Castaño Ríos, C. E., Correa-García, J.-A., & Torres Castro, D. (2023). Principios, procesos y restricciones de contabilidad financiera considerados por contadores públicos colombianos según el tipo de vinculación contractual: Un estudio empírico analítico. *\*En-Contexto\**, 11(18). <https://doi.org/10.53995/23463279.1443>
- Amat, O., & Bové, J. M. (2015). El experto contable a nivel internacional. *\*Revista de Contabilidad y Dirección\**, 21, 21–40.
- Aldana Melo, R. A., & Vargas Castañeda, C. A. (2022). Ventajas competitivas del contador público en su ejercicio profesional. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 6(5), 6727–6743. [[https://doi.org/10.37811/cl\\_rcm.v6i5.3514](https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v6i5.3514)]([https://doi.org/10.37811/cl\\_rcm.v6i5.3514](https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v6i5.3514))
- Banco Interamericano de Desarrollo (BID). (2023). Empleo y salarios profesionales en América Latina: panorama regional 2023. BID.
- Castillo Cuenca, J. A., & Ramírez Rodríguez, J. F. (2022). Formación del Contador Público frente a las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF). *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 6(5), 7457–7472. [[https://doi.org/10.37811/cl\\_rcm.v6i5.3635](https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v6i5.3635)] ([https://doi.org/10.37811/cl\\_rcm.v6i5.3635](https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v6i5.3635))
- Comisión Interamericana de Contabilidad. (2024). Informe sobre equidad y liderazgo contable en América Latina. CIC.
- Federación Internacional de Contadores (IFAC). (2023). Digitalización contable en América Latina: avances y retos. IFAC Report.
- Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2024). Panorama del empleo formal en América Latina. Oficina Regional OIT.

Pérez, M. A., Aguirre, R. A., Pérez, L. A., Rodríguez, D., & Ramírez, J. (2022). La formación del contador público en el contexto de América Latina y el Caribe: una visión desde las universidades. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 6(5), 7222–7241. [[https://doi.org/10.37811/cl\\_rcm.v6i5.3605](https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v6i5.3605)]([https://doi.org/10.37811/cl\\_rcm.v6i5.3605](https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v6i5.3605))

Congreso de la República de Colombia. (1990). Ley 43 de 1990: Por la cual se adiciona la Ley 145 de 1960, reglamentaria de la profesión de Contador Público y se dictan otras disposiciones. *Diario Oficial No. 39.602 del 13 de diciembre de 1990*. <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=273>

Congreso de la República de Colombia. (2009). Ley 1314 de 2009: Por la cual se regulan los principios y normas de contabilidad e información financiera y de aseguramiento de información aceptados en Colombia y se señalan las autoridades competentes, el procedimiento para su expedición y se determinan las entidades responsables de vigilar su cumplimiento. *Diario Oficial No. 47.409 del 13 de julio de 2009*. <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=36831>