

FICHA DESCRIPCIÓN DE LA TESIS Y/O DEL TRABAJO DE GRADO							
<b>Título:</b>	Propuesta de diseño del plan integral de talento humano para la gerencia de educación y cultura De la caja de compensación familiar Colsubsidio						
<b>Subtítulo:</b>							
Autor (es)							
Apellidos Completos				Nombres Completos			
Rozo Rodríguez				Daniela			
Director (es) y/o Asesor (es)							
Apellidos Completos				Nombres Completos			
Romero Gelvez				Jorge Iván			
Trabajo de grado o tesis para optar al título de:							
Ingeniera industrial							
<b>Facultad</b>	Ciencias naturales e ingeniería						
<b>Programa</b>	Ingeniería Industrial						
<b>Ciudad</b>	Bogotá	<b>Año:</b>	2019	<b>Páginas:</b>	40		
Ilustraciones (marque con una X el tipo de ilustraciones que contiene su trabajo de grado)							
<b>Mapas:</b>	<b>Retratos:</b>	<b>Tablas:</b>	<b>Gráficos: x</b>	<b>Diagramas: x</b>	<b>Planos:</b>	<b>Láminas:</b>	<b>Fotos:</b>
Material Anexo (video, audio, multimedia o producción electrónica)							
<b>Duración:</b>		<b>Otro:</b>		<b>Descripción:</b>			
PREMIO O DISTINCIÓN (en caso de ser laureada o tener una mención especial):							
Descriptorios o Palabras Clave (términos que definen los temas que identifican el contenido)							
Español				Inglés			
Gestión							
Talento Humano							
Plan Integral							
Resumen del Contenido Español e Inglés (Máximo 250 palabras)							
<p>El presente trabajo, tiene como objetivo diseñar y estructurar un plan integral de talento humano para una entidad privada, el cual permita mejorar la productividad, competitividad y eficiencia de la empresa Colsubsidio, mediante el aprovechamiento de capacidades y habilidades de los empleados. Este plan consiste en una propuesta planteada a partir de las necesidades actuales que expresa la gerencia de Educación y Cultura respecto a las funciones y objetivos que debe cumplir dentro de la empresa, además, se pretende reconocer al trabajador como parte esencial de la compañía y para lograrlo el diseño del plan integral de talento humano se centrará en formación, capacitación y bienestar del mismo.</p> <p>En consecuencia, el diagnostico basado en las necesidades tanto de los empleados como de la gerencia permitió identificar las falencias de la situación actual en cuanto a la gestión del talento humano, el seguimiento y medición de indicadores que permitan el monitoreo de esta y el diseño de una propuesta final sobre la administración de los recursos humanos, generando alineamientos para suplir las necesidades presentadas.</p>							