FORMULARIO DE LA DESCRIPCIÓN DE LA TESIS Y/O DEL TRABAJO DE GRADO

Título completo de la tesis o trabajo de grado: **"Cumplimiento de los principios de progresividad y equidad en el impuesto de renta de las personas naturales pertenecientes a la categoría de empleados bajo los sistemas tributarios establecidos en la Ley 1607 de 2012"**.

Autores

Apellidos Completos	Nombres Completos
Alemán Soriano	**Carmen Rosa**

Tutor, Director o Asesor

Apellidos Completos	Nombres Completos

Trabajo para optar al título de: **Especialista en Administración y Auditoria Tributaria**.

Facultad: **Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas.**

Programa: Carrera ___ Licenciatura ___ Especialización _X_ Maestría ____ Doctorado ____

Nombre del programa: **Especialización en Administración y Auditoria Tributaria.**

Ciudad: **Bogotá.**

Año de presentación del trabajo de grado: **2015**.

Número de páginas: **22**.

Tipo de ilustraciones:

____ Ilustraciones
____ Mapas
____ Retratos
____ Tablas,
____ Gráficos y diagramas
____ Planos
____ Láminas
____ Fotografías

Material anexo:

Duración del audiovisual: _____ minutos.
Número de cassetes de vídeo: _____
Formato:
VHS _____ Beta Max _____ ¾ _____ Beta Cam _____ Mini DV _____
DV Cam _____ DVC Pro _____ Vídeo 8 _____ Hi 8 _____ Otro ¿Cuál? _____

Sistema: Americano NTSC _____ Europeo PAL _____ SECAM _____

Número de casetes de audio: _____

Número de archivos dentro del CD:

Premio o distinción:

Palabras clave:

Español	English
Principios, progresividad, equidad, empleado, reforma, impuesto, deducción, ingreso, exención, tarifas	Principles, progressivity, equity, employee, reform, tax, deductible, income, exemption, rate

Resumen

Los cambios establecidos en la Ley 1607 de 2012 plantean el establecimiento de un sistema impositivo que asegure el cumplimiento del principio de progresividad y equidad; para ello se establecieron cambios importantes en la declaración de renta de las personas naturales, se crearon nuevas categorías tributarias (empleados, trabajadores por cuenta propia y otros) y nuevos sistemas de tributación (IMAN e IMAS).

El objetivo principal de este documento es determinar si los sistemas de tributación para las personas naturales de la categoría de empleados establecidos en la ley 1607 de 2012 permiten dar cumplimiento a los principios de progresividad y equidad.

Para lograr el objetivo planteado se realizó una investigación de tipo descriptiva, basada en análisis documental a material bibliográfico y a la declaración de renta a través de los diferentes sistemas de tributación a una muestra de diez (10) contribuyentes de la categoría de empleados; seguido de un análisis comparativo a los resultados obtenidos.

La principal conclusión de esta investigación es el cumplimiento de los principios de progresividad y equidad del impuesto de renta de las personas naturales de la categoría de empleados, determinado a través de los sistemas de tributación ordinario e IMAN, debido al establecimiento de tarifas progresivas y el diseño y limitación de las deducciones; sin

embargo, a través del sistema de tributación IMAS no se da total cumplimiento de los principios referenciados en comparación con los sistemas anteriormente enunciados, ya que la tasa de tributación y la firmeza de la declaración son menores.

Abstract

The changes established in Law 1607 of 2012 propose the establishment of a tax system that guarantees the fulfillment of the principles of progressivity and equity. For this reason, important new changes were established in the income statement of the individuals. New tax categories were created (employees, independent workers and others) and new tax systems (IMAN and IMAS).

The main objective of this document is to determine if the tax systems for individuals in the employees category established in Law 1607 of 2012 guarantees the fulfillment of the principles of progressivity and equity.

To achieve the proposed objective a descriptive investigation was done, based on documentary analysis of bibliographic material and the income statement through the different tax systems of a sample ten (10) of taxpayers in the employees category; followed by a comparative analysis of the obtained results.

The main conclusion of the research is the fulfillment of the principles of progressivity and equity in the income tax of individuals of the employees, determined through the ordinary tax system and IMAN, due to the establishment of progressive rates and the design and limitation of the deductibles; however, through the tax system IMAS the mentioned principles aren't completely fulfilled in comparison with the systems already mentioned, since the tax rate and the stability of the income statement are less.